

Condiciones de uso y características del servicio de empleo de EGAZ Txorierri.

¡Le damos la **bienvenida** a EGAZ Txorierri!

Muchas gracias por acceder a nuestro servicio de “Selección de personas”. **Estamos aquí para ayudarle**. A continuación le contaremos cómo hacemos nuestro trabajo y el apoyo que le ofrecemos.

Para EGAZ Txorierri, **lo más importante son las personas**. Nuestro objetivo es que todas las personas que deseen desarrollarse profesionalmente, consigan una oportunidad laboral acorde a sus intereses. Al igual que si se precisa incorporar talento, se encuentre a la persona más idónea para el empleo.

Antes de utilizar nuestro servicio nos gustaría que tuviera en cuenta:

Veracidad de la información.

Prestamos especial atención a la **veracidad de la información**. La oferta de empleo que se proponga debe ser una **necesidad real** y debe ajustarse a la normativa laboral vigente.

Antes de difundir el perfil, revisamos que se cumplan con las condiciones de uso. Es responsabilidad de la persona que graba la oferta respetar las reglas. Desde EGAZ Txorierri, velamos porque así se haga.

Legalidad de las ofertas de trabajo.

Otra cuestión importante es que las ofertas de trabajo tienen que ser totalmente legales. **No se admitirá ninguna oferta que discrimine a las personas por razón de raza, sexo, religión, opinión, nacionalidad o cualquier otra circunstancia personal o social.**

Tampoco serán aceptadas aquellas ofertas que soliciten a las personas realizar cualquier tipo de pago, que estén promocionadas por empresas piramidales o que estén relacionadas con la industria del entretenimiento para adultos o el ocio nocturno. Por último, quedarán descartadas las ofertas que soliciten la inscripción de menores sin el consentimiento y resulten engañosas o contengan alguna ilegalidad contemplada en las leyes comunitarias.

Calidad de la información.

La información contenida en las ofertas debe ser clara y concisa.

Es muy importante que la persona que se inscriba sepa claramente qué perfil profesional se requiere. El puesto de trabajo, las funciones a desempeñar, el lugar y si los requisitos son excluyentes o valorables. Además, saber de antemano las condiciones contractuales, jornada, retribución, etc... agiliza la posterior preselección.

Responsabilidad de la información.

Solo se podrá utilizar la información para seleccionar personas para un puesto de trabajo. En ningún caso se podrá contactar con las personas para ningún otro fin, ni

ceder los datos a terceros. EGAZ Txorierri quedará eximida de toda responsabilidad al respecto.

Responsabilidad de EGAZ Txorierri.

EGAZ Txorierri se compromete a prestar los servicios atendiendo al alcance definido, de una manera diligente, profesional y cuidadosa, siguiendo los procedimientos y normas aplicables. Asimismo, se compromete a implementar las sucesivas mejoras técnicas y creativas para la mejora del Servicio.

Ahora le contamos cómo lo hacemos:

Gracias a la información proporcionada en la oferta de empleo, se establece la categorización del perfil y su codificación. Utilizamos tablas oficiales sobre estudios, ocupaciones, idiomas, carnets, certificados...y las actualizamos periódicamente para incorporar nuevos datos.

El proceso de gestión de la oferta de empleo consta de 5 fases:

1. Inicio

Una vez usted grabe la oferta, en el menor tiempo posible, **le confirmaremos la gestión.**

2. Difusión de la oferta

Para preservar la confidencialidad de sus datos, no se difunde ningún dato recogido en el apartado "Datos de empresa".

Ponemos a su disposición todos los recursos que están a nuestro alcance para dar la **máxima difusión** posible.

De manera directa, **nos ponemos rápidamente en contacto con las personas**, más idóneas al perfil, para informarles sobre el puesto. Disponemos de una base de datos amplia con todo tipo de perfiles profesionales. Además reforzamos la atención personalizada con nuestros servicios de **orientación laboral y centro de empleo.**

Al mismo tiempo, **de manera digital**, publicamos el perfil en el apartado de Ofertas de empleo de **nuestra página web** (tenemos un apartado de Ofertas destacadas) y contamos con el apoyo de nuestras redes sociales.

Colaboramos con las entidades **formativas** del entorno y con profesionales de todos los ámbitos con los que desarrollamos **proyectos nacionales e internacionales.**

Gracias a todo ello, en muchas ocasiones hemos facilitado personas idóneas **en menos de una hora** y se han incorporado al puesto de trabajo incluso en el mismo día.

3. Reclutamiento

Hemos establecido un periodo de **tres meses** para que las personas se puedan inscribir en la oferta.

4. Análisis de candidaturas

Hemos establecido un periodo de **doce meses** para poder visualizar la información que contenga la oferta.

Para facilitarle el análisis de candidaturas dispone de las siguientes herramientas:

- Filtros rápidos.
- Búsquedas de información curricular.
- Requisitos de exclusión que le cribarán automáticamente a las personas.
- Nuestra herramienta estrella el “**Vídeo-currículum**”. Donde las personas se graban respondiendo a las cuestiones clave que usted considere.

Ventajas:

- Conocer a las personas de manera directa y real.
- Reducir el tiempo dedicado a entrevistas telefónicas.
- Optimizar el periodo de preselección.

Nuestro lema “nos contratan por lo que somos, no por lo que sabemos”. Por ello transformamos el currículum tradicional en un formato más visual.

5. Finalización

En **cualquier momento usted podrá dar por finalizada la oferta.**

También podrá activarla de nuevo cuando desee.

Mediante la opción de **COPIAR** podrá crear la misma oferta o modificar cualquier dato.

Motivación y actitud.

Las **personas inscritas** en las ofertas agradecen el estado del proceso. Por lo que se les informa si la oferta sigue activa o está cerrada.

No haber sido la persona seleccionada no significa haber fracasado en la búsqueda de empleo. Usted debe saber que las personas que se inscriben en sus ofertas son tratadas con **exquisita calidad humana**, y les seguimos apoyando para otras oportunidades laborales. Nunca se sabe, quizás más adelante usted cuente con ellas y tratamos de mantener la motivación y la actitud positiva.

Desde nuestros comienzos allá por el año 2001, más de 650 empresas **han confiado en nuestro servicio**, se han gestionado más de 25.000 procesos de selección, analizado más de 30.000 perfiles profesionales y se ha conseguido insertar a más de 12.000 personas. Os damos las gracias en nombre de todas ellas.

Por último, recordarle que este servicio que le ofrecemos está **totalmente subvencionado por los Ayuntamientos de la comarca de Txorierri.**

Con su implicación y nuestro compromiso construiremos el futuro.